

# PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº **Conv.\_FIHAC/09\_2018**

<b>PUESTO</b>	Técnico/a de Proyecto
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA</b>	<input type="checkbox"/> Programación Anual
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: Desarrollo de metodologías para el diseño integral de infraestructuras costeras y portuarias mediante herramientas de última generación
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA</b>	Desarrollo y ejecución de proyectos
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA</b>	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas

## PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	<p><b>FUNCIONES GENERALES</b></p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución, Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado</p> <p>Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS</b></p> <p>Generación de interfaces gráficas de usuario que integren herramientas numéricas de valor añadido que den servicio a estudios en el ámbito portuario</p> <p>Gestión, optimización y automatización de códigos existentes</p> <p>Investigación y desarrollo en técnicas de representación de los resultados de modelos numéricos</p> <p>Colaborar en el desarrollo de metodologías para el análisis de infraestructuras costeras y portuarias mediante modelado híbrido</p>

## CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tít. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc. / Ing.Téc.	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	

## MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	
	<p>Experiencia en el modelado de la hidrodinámica portuaria</p> <p>Formación como Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones WEB</p> <p>Experiencia en entorno de programación VISUAL ESTUDIO</p> <p>Experiencia en programación científica C y/o C++ y/o FORTRAN</p> <p>Experiencia en programación en MATLAB y/o PYTHON</p> <p>Formación en INGLÉS</p>

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec.
<b>DURACIÓN ESTIMADA<sup>1</sup></b>	12 meses
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (IHCantabria) <input type="checkbox"/> Otro:
<b>REMUNERACIÓN</b>	18.000,00 €/ año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.
<b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN</b>	03/09/2018

## CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>TIPO DE PROCESO</b>	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC/09_2018
<b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR</b>	1 (previstos inicialmente)	
<b>RECLUTAMIENTO</b>	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 13/08/2018	
	Cierre del Reclutamiento: 26/08/2018 a las 13:00 h	
<b>PRESELECCIÓN</b>	Fecha prevista para el fin de la preselección: 27/08/2018	
<b>PRUEBA</b>	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:
<b>ENTREVISTA</b>	Fecha prevista para las entrevistas: 28/08/2018	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase <sup>2</sup> : 30
<b>INFORME</b>	Fecha prevista para la entrega del informe: 28/08/2018	
<b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)</b>	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 29/08/2018	

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
<b>EXPERIENCIA EN MODELADO DE HIDRODINÁMICA PORTUARIA</b>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	10 punto(s)/mat.-elem.	30
Experiencia en el modelado numérico de la hidrodinámica portuaria (modelos SWAN, MSP, IHBOUSS, IH2VOF y/o IHFOAM). Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo: 3		
<b>FORMACIÓN COMO TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES WEB</b>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Posee la titulación requerida del Grado Superior de Formación Profesional "Técnico Superior en Desarrollo de aplicaciones web"		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
<b>EXPERIENCIA EN ENTORNO DE PROGRAMACIÓN VISUAL ESTUDIO</b>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Experiencia en el uso del entorno de programación VISUAL ESTUDIO. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		(SÍ/NO)-Puntos: 5		
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA</b>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Experiencia en programación científica en C/C++ y/o FORTRAN. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		(SÍ/NO)-Puntos: 5		
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON</b>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Experiencia en programación con MATLAB y/o PYTHON. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		(SÍ/NO)-Puntos: 5		
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS</b>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR ( subniveles- puntos: A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 - 3 puntos; C1 - 4 puntos; C2 - 5 puntos)		Máximo puntos: 5		
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS</b>				<b>60</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA</b>				<b>30</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS</b>				<b>90</b>

**APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA**

Fdo.:

Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 13 de agosto de 2018